



## Contributie 2020

### I. CONTRIBUTIE

De contributie is opgebouwd uit de volgende elementen:

**Basiscontributie:** Deze is voor 2020 vastgesteld op € 265,=.

**Variabele contributie:** Deze komt op de basiscontributie en is afhankelijk van het in het vorige jaar 2019 verloonde bedrag.

<u>In 2019 verloond</u>		<u>afdracht 2020</u>
t/m	€ 757.000,=	0,36 %
tussen	€ 757.000,= en € 1.779.000,=	0,27 %
tussen	€ 1.779.000,= en € 3.689.000,=	0,18 %
meer dan	€ 3.689.000,=	0,16 %

met een minimum van € 265,=. Het minimum is niet van toepassing op bedrijven die voor individuele dienstverlening hebben gekozen (zie hieronder).

**Retributie:** Voor individuele dienstverlening is een retributie vastgesteld van € 1.500,= per vestiging. Hier kan voor gekozen worden.

- *De percentages hebben betrekking op het totaal bedrag aan lonen en salarissen (inclusief eenmalige uitkeringen) dat het lid in 2019 heeft uitbetaald aan alle personeel in dienst van dat lid (kolom 14 loonstaat).*
- *Een bedrijf dat op of na 1 juli lid wordt, is in dat jaar slechts de helft van de totale contributie verschuldigd.*
- *Wanneer een aanzienlijk gedeelte van de omzet uit branchevreemde activiteiten wordt behaald, kan reductie op de variabele contributie worden verleend.*

### **Promotieheffing 2019-2020**

In de ledenvergadering van 20 juni 2019 is het besluit genomen een promotieheffing in te voeren waarmee de houtcampagne 'Hout. Natuurlijk van nu.' én activiteiten in het kader van de doelstelling '5% meer hout in de bouw' wordt betaald.

De promotieheffing bestaat uit een basisbedrag gebaseerd op een staffeling naar het aantal medewerkers per bedrijf, aangevuld met een bedrag van 0,43 promille van de loonsom. De maximale promotieheffing bedraagt € 25.000,- per bedrijf / jaar.

	<u>Staffel 1</u>	<u>Staffel 2</u>	<u>Staffel 3</u>	<u>Loonsomheffing</u>
Aantal medewerkers*	t/m 5	6 t/m 30	> 30	
Basisbedrag	€ 500,=	€ 750,=	€ 1.500,=	
Aanvullend bedrag				0,43 promille

\* Het aantal medewerkers van bedrijven met één en dezelfde eigenaar worden geclusterd.

De contributie inning zal geschieden overeenkomstig de door de Ledenvergadering van 6 juni 1985 daartoe vastgestelde regeling. Deze regeling ziet er aldus uit:

- 1) De contributie-inning begint met het vragen van de loonsomopgave. De indieningstermijn wordt vastgesteld op 1 maand. Indien het lid niet binnen 1 maand zelf zijn opgave doet, legt het bestuur een ambtshalve aanslag van 125% op, die onherroepelijk wordt indien niet alsnog binnen 1 maand de juiste opgave wordt gedaan.
- 2) Aan de contributiefacturen, welke dan ook, wordt een betalingstermijn van 1 maand verbonden. In geval van overschrijding van de betalingstermijn wordt rente in rekening gebracht, waarbij uitgegaan wordt van de wettelijke rente.
- 3) Een factuur, die langer dan 4 maanden openstaat, wordt ter incasso gegeven. De inningskosten zijn voorrekening van het betrokken lid.

## **II. VOORSCHOT**

De lidmaatschapsprocedure neemt enige tijd in beslag. Aspirant leden kunnen echter nog voor de officiële afronding van de procedure gebruikmaken van de faciliteiten van het lidmaatschap na storting van een voorschot op de contributie ten bedrage van € 265,-. Dit voorschot wordt na de officiële toetreding van het bedrijf verrekend met de contributie; indien een bedrijf als lid door de vereniging wordt afgewezen, wordt het voorschot gerestitueerd; indien een bedrijf zich als kandidaat lid terugtrekt, vervalt het voorschot aan de vereniging als vergoeding van de tot dan toe geleverde diensten.

## **III. OPZEGGING**

Beëindiging van het lidmaatschap geschiedt door opzegging. Hierbij dient een opzegtermijn in acht genomen te worden. Voor beëindiging per 1 januari van een jaar dient opgezegd te worden vóór 1 juli van het daaraan voorafgaande jaar. Voor individuele dienstverlening moet vóór 1 oktober opgezegd zijn.

\*\*\*\*\*