

Wat houdt de 80-90-100 regeling in?

De 80-90-100 regeling is beschikbaar voor medewerkers vanaf 58 jaar. Deze regeling maakt het mogelijk om over te stappen op een vierdaagse werkweek terwijl de pensioenopbouw gebaseerd blijft op het oorspronkelijke, volledige salaris.

De regeling is als volgt opgebouwd:

- **100% dienstverband:** Je dienstverband blijft 100%.
- **80% werken:** Je werkt 80% van de normale werktijd.
- **90% loon:** Je ontvangt 90% van je oorspronkelijke salaris.
- **10% verlofuren:** Je zet 10% verlofuren in.
- **100% pensioenopbouw:** Je pensioen wordt opgebouwd op basis van je oorspronkelijke salaris.
- **Opbouw vakantie -en/of roostervrijedagen:** Je bouwt over 90% van je dienstverband vakantie -en of roostervrije dagen op.

Concreet betekent dit dat de werknemer 20% minder werktijd heeft en een salaris ontvangt van 90%. Er wordt voor 10% verlofuren ingezet om het verschil tussen 80% en 90% te compenseren. De overige 10% is sprake van onbetaald verlof. Omdat de werknemer 90% van zijn oorspronkelijke salaris ontvangt bouwt hij over 90% verlof- en roostervrije dagen op.

Een belangrijk voordeel is dat de pensioenopbouw volledig intact blijft. Mocht een werknemer willen stoppen met de deelname aan de regeling dan zal dat aan het begin van het kalenderjaar bij de werkgever moeten worden aangegeven. De werknemer keert dan terug naar een volledig dienstverband van 100%.

De aanvulling op de pensioenopbouw wordt uit een aparte beschikbare reserve bij het pensioenfonds betaald. De aanvraag daarvoor moet jaarlijks via de werkgever ingediend worden bij Oak Pensioen. Afhankelijk van de situatie van het bedrijf (wel of geen collectieve bedrijfssluiting in de zomer en rond Kerst en het aantal extra vrije dagen waar je recht op hebt) kan een werknemer bepalen hoeveel dagen hij zou willen kopen. Een werknemer kan ook **resterende** opgebouwde vrije dagen inzetten om het gat tussen de 80% en 90% op te vullen.