

BIJLAGE XVI
BELANGRIJKE ADRESSEN

CNV Vakmensen
Tiberdreef 4, 3561 GG Utrecht
Postbus 2525, 3500 GM Utrecht
Tel: 030-7511500, Fax: 030-7511509

FNV Bouwen & Wonen
Postbus 9208 3506 GE Utrecht
Telefoon: 088 368 0 368
Email: houthandel@fnv.nl

Koninklijke Vereniging Van Nederlandse Houtondernemingen (VVNH)
Westeinde 6, 1334 BK Almere-Buiten
Tel: 036-5321020, Fax: 036-5321029

Stichting SIVAG (Service Instituut Veiligheid, Arbeidsomstandigheden en Gezondheid)
Westeinde 6, 1334 BK Almere-Buiten
Tel: 036-5321020, Fax: 036-5321029

Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel
(O.O.& A.)
Westeinde 6, 1334 BK Almere-Buiten
Tel: 036-5321020, Fax: 036-5321029

CAO Geschillencommissie
Westeinde 6, 1334 BK Almere-Buiten
Tel: 036-5321020, Fax: 036-5321029

“Leaflet”
met
gewijzigde bepalingen
toe te voegen aan het boekje (2015—2017)
van de
Collectieve
Arbeidsovereenkomst
Voor de
Houthandel
(groothandel, machinale bewerking, verduurzaming)

1 april 2017 en eindigt op 31 maart 2019



BIJLAGE XIV PROTOCOLLEN

Protocol 1

In een paritaire werkgroep 'Ouderenbeleid' zal worden onderzocht hoe ouderen vitaal hun laatste jaren werkzaam kunnen zijn. Hierbij wordt betrokken de mogelijkheden van de vitaliteitsregeling.

Tevens zal deze werkgroep onderzoek doen naar het vergroten en verlengen van de inzetbaarheid van werknemers.

In het kader van de aan Sivag toegekende ESF-subsidie voor duurzame inzetbaarheid branches en sectoren zal de 80-90-100 regeling aan de orde komen.

Protocol 2

Op basis van het STAR-advies betreffende reparatie derde WW-jaar en versnelde opbouw, zal in paritair verband een definitief besluit worden genomen. Indien noodzakelijk zal de CAO hierop tussentijds worden aangepast.

Protocol 3

In een paritaire werkgroep zullen de functiestructuur en het functiehuis van Hibin, het beoordelingssysteem met de uitlooperperiodieken en de jeugd-instroomschalen worden besproken.

Premieheffing

De werkgever betaalt 0,35% aan de Stichting van het totale loon op jaarbasis. Voor werkgevers die een polis van een ongevallenverzekering kunnen overleggen die gelijkwaardig is aan de door de Stichting t.b.v. het houtbedrijf afgesloten collectieve ongevallenverzekering bedraagt de premie 0,33%.

Het premiepercentage wordt slechts aangepast indien de huidige uitgaven ad. € 700.000,-- niet meer met deze premie bekostigd kunnen worden.

Onder loon wordt verstaan het per 1 januari van ieder jaar voor de werknemer geldende vaste salaris in geld, daaronder begrepen vakantietoeslag, vaste eindejaarsuitkeringen, vaste gratificaties, plus die onderdelen van het inkomen die volgens de normale werktijd tot het vaste loon behoren tot een maximum gelijk aan het maximale premieloon voor de sociale verzekeringen. Niet tot loon wordt gerekend de werkgeversbijdrage in de kosten van de particuliere ziektekostenverzekering.

Aldus overeengekomen te Almere,

de Koninklijke Vereniging Van Nederlandse Houtondernemingen

voorzitter: H.A.A.J. Gras
 directeur: Drs. P.A. van den Heuvel

FNV Bouw:
 voorzitter: C. Ramdas
 algemeen secretaris: R. Baars

De CNV Vakmensen,
 voorzitter: A.A. van Wijngaarden
 CAO-onderhandelaar: A.J. van Oort

Inhoudsopgave

Artikel 1 Werkingssfeer en duur	3
Artikel 2 Definities	3
Artikel 17 Aanvang en einde van de dienstbetrekking	4
Artikel 21 Salaristabel	4
Artikel 21 a Z-functie	11
Artikel 22 Bijzondere toeslagen	12
Artikel 24 Kostenvergoedingen	13
Artikel 29 Arbeidsduur	14
Artikel 31 Vakantie	14
Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake de Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel 2016-2020	16
Bijlage XIV Protocollen	18
Bijlage Bijlage XVI	19

Artikel 1

Werkingsfeer en duur

2. DUUR DER OVEREENKOMST

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 april 2017 en eindigt op 31 maart 2019 zonder dat daartoe voorafgaande opzegging vereist is.

3. ARBEIDSDUUR

In deze cao wordt uitgegaan van een standaardarbeidsduur van 40 uur met 23 roostervrije dagen (184 roostervrije uren). De bepalingen van deze cao hebben betrekking op een voltijds dienstverband van 40 uur per week, tenzij uit de desbetreffende bepaling blijkt dat het om een parttime dienstverband gaat. Van een parttime dienstverband is geen sprake indien er door toepassing van roostervrije tijd korter wordt gewerkt dan 40 uur.

Artikel 2

Definities

Deze overeenkomst verstaat onder:

- werknemer: Iedere werknemer, zowel vrouwelijk als mannelijk, met een inkomen van minder dan € 37.820,-- (2018: € 38.482,--; 2019: € 39.252,--) die in dienst is bij het bedrijf als is omschreven in artikel 1.
- Werknemers die een met * gemerkte functie uit de lijst met functiekarakteristieken uitoefenen (bijlage II; PAG. 56; boekje pag. 61) met een inkomen van € 37.820,-- of meer vallen eveneens onder de werkingsfeer van de CAO.
- Bovengenoemde € 37.820,-- wordt jaarlijks op 1 januari aangepast aan de loonindex. Onder loonindex wordt verstaan de in het kalenderjaar voorafgaande aan de datum van aanpassing overeengekomen cumulatieve loonsverhogingen uit de CAO voor de houthandel.

BIJLAGE VIII

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE DE STICHTING FONDS VOOR ONDERZOEK, OPLEIDING EN ARBEIDSVERHOUDINGEN IN DE HOUSHANDEL

(groothandel, machinale bewerking, verduurzaming)
2016/2020

Tussen:

- a. De Koninklijke Vereniging Van Nederlandse Houtondernemingen, gevestigd te Almere, verder te noemen de werkgeversvereniging;
en
- b. 1. FNV Bouw, gevestigd te Woerden,
2. CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht,
verder te noemen de vakbonden;

is de navolgende overeenkomst gesloten inzake de Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel:

Artikel 2

Duur der overeenkomst

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en geldt tot en met 31 december 2020.

Aldus overeengekomen te Almere op 10 januari 2018

de Koninklijke Vereniging Van Nederlandse Houtondernemingen

Voorzitter Sociale Commissie: C. Boogaerdt
 Directeur: Drs. P.A. van den Heuvel

FNV, voorzitter: H. Busker
 CAO-onderhandelaar: M. Steketee

De CNV Vakmensen, voorzitter: P. Fortuin
 CAO-onderhandelaar: A. Kasper

A. AANSTELLING EN ONTSLAG

Artikel 17

Aanvang en einde van de dienstbetrekking

8. OPZEGTERMIJN BIJ ONTSLAG VIA UWV Werkbedrijf

Indien de toestemming bedoeld in art. 7:671a lid 1 BW is verleend, wordt de door de werkgever in acht te nemen termijn van opzegging verkort met één maand, met dien verstande dat de resterende termijn van opzegging tenminste één maand bedraagt.

14. LID 'OVERGANGSBEPALING' VERWIJDEREN

Artikel 21

Salaristabel bij een 40-urige werkweek met 23 roostervrije dagen

1. a. Per 1 april 2017 gelden minimaal de volgende maandsalarissen bij 40 uur en 23 roostervrije dagen (ongewijzigd t.o.v. 1 januari 2017).

Func-tie-groep	1	2	3	4	5	6	7	8
Startregel	1761	1856	1917	2001	2140	2361	2641	2724
1	1816	1892	1946	2026	2162	2390	2677	2801
2	1870	1924	1973	2053	2189	2418	2706	2880
3		1976	2001	2078	2212	2441	2738	2958
4			2045	2102	2240	2470	2770	3036
5			2087	2145	2263	2499	2803	3115
6			2130	2195	2311	2552	2880	3191
7				2220	2357	2612	2958	3287
8				2280	2405	2667	3036	3371
9					2453	2724	3114	3465
10					2503	2778	3191	3552
11						2834	3275	3639
12							3346	3729
13								3817

*) Normsalarissen zijn de onderstreepte bedragen. Zie ook definitie op pagina 4.

Artikel 29
Arbeidsduur

Tabel 1
Jeugdlonen zonder toeslag

Funcatiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
16 jaar	757						
17 jaar	853	883					
18 jaar	1041	1078	1123	1202			
19 jaar	1233	1272	1330	1421	1569		
20 jaar	1423	1423	1469	1530	1638	1811	
21 jr. + toetreders	1706	1706	1765	1840	1966	2197	2484

1. JAARLIJKSE ARBEIDSDUUR

De normale arbeidsduur per jaar bedraagt:

- bij een jaar met 260 werkdagen 2080 uur
- bij een jaar met 261 werkdagen 2088 uur
- bij een jaar met 262 werkdagen 2096 uur.

Na aftrek van de in artikel 30 lid 1 genoemde feestdagen (behalve als reeds op andere gronden niet wordt gewerkt), alsmede na aftrek van de in artikel 31 lid 2 genoemde vakantie- en snipperdagen, resteert een standaardarbeidsduur. Deze bedraagt in 2017 1840 uur, in 2018 1840 uur en 2019 1848 uur. Daarvan zal in totaal in het kalenderjaar 2017 en 2018 184 uur vrijaf worden gegeven met doorbetaling van het loon. Voor deze roostervrije tijd gelden de in lid 2 t/m 12 van dit artikel genoemde bepalingen.

Tabel 2
Lonen voor jeugdigen met een ervaringsjaar

Funcatiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
17 jaar	894	922					
18 jaar	1093	1129	1181	1263			
19 jaar	1293	1336	1393	1491	1646		
20 jaar	1492	1540	1609	1719	1902		
21 jr. + toetreders	1706	1765	1840	1966	2197	2484	

Artikel 31
Vakantie

3. AFWIJKEND AANTAL VAKANTIEDAGEN

- d. De tabel die gold vóór 1 juli 2016 is verwijderd.

Tabel 3
Lonen voor jeugdigen met twee ervaringsjaren

Funcatiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
18 jaar	1151	1188	1238	1324			
19 jaar	1361	1401	1465	1567	1727		
20 jaar	1568	1620	1688	1807	1997		
21 jr. + toetreders	1706	1765	1840	1966	2197	2484	

De scholingspromotortoeslag wordt verhoogd conform de CAO-loonontwikkeling. In de hierboven genoemde bedragen is de loonontwikkeling reeds verwerkt.

Combitoeslag

Indien de functie scholingspromotor wordt gecombineerd met de functie leermeester dan heeft de werknemer recht op een toeslag van € 542,44 (per 1 februari 2018: € 553,29; per 1 januari 2019 € 564,36)bruto per jaar.

De combitoeslag wordt verhoogd conform de CAO-loonontwikkeling. In de hierboven genoemde bedragen is de loonontwikkeling reeds verwerkt.

Artikel 24 Kostenvergoedingen

3. VERBLIJFKOSTEN

- a. Werknemers, die minstens 12 uur achtereenvolgens van huis zijn om arbeid te verrichten buiten de plaats waar het bedrijf is gevestigd, ontvangen per dag € 3,69 (2018: € 3,74) koffiegeld.
- b. Aan werknemers, die werken buiten de gemeente waar de arbeid gewoonlijk wordt verricht, zal een vergoeding van de noodzakelijk gemaakte verblijfkosten worden gegeven. Ditzelfde geldt voor chauffeurs en rijders.

Hierbij gelden voor binnenlands verblijf de volgende maxima:

warme maaltijd € 12,84 (2018: € 13,01)

broodmaaltijd € 8,82 (2018: € 8,94)

tenzij door de werkgever in overleg met de werknemer een andere regeling is getroffen.

Van noodzakelijk gemaakte kosten is sprake, wanneer de werknemer redelijkerwijs niet geacht kan worden in staat te zijn geweest, in verband met zijn arbeid, thuis de maaltijd te gebruiken of thuis te overnachten, of brood mee te nemen en wanneer niet op andere wijze hierin is voorzien.

Tabel 4
Lonen voor jeugdigen met drie ervaringsjaren

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
19 jaar	1430	1472	1536	1645	1816		
20 jaar	1646	1701	1775	1898	2096		
21 jr. + toetreders	1706	1765	1840	1966	2197	2484	

Tabel 5
Lonen voor jeugdigen met vier ervaringsjaren

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
20 jaar	1706	1765	1840	1966	2197		
21 jr. + toetreders	1706	1765	1840	1966	2197	2484	

1. b. Per 1 februari 2018 zullen de werkelijk betaalde lonen met 2,0 % worden verhoogd (bij 40 uur en 23 RV-dagen). Deze verhoging is reeds in onderstaande tabellen verwerkt.

Funcatiegroep	1	2	3	4	5	6	7	8
Startregel	1796	1893	1955	2041	2183	2408	2694	2778
1	1852	1930	1985	2067	2205	2438	2731	2857
2	1907	1962	2012	2094	2233	2466	2760	2938
3		2016	2041	2120	2256	2490	2793	3017
4			2086	2144	2285	2519	2825	3097
5			2129	2188	2308	2549	2859	3177
6			2173	2239	2357	2603	2938	3255 *
7				2264	2404	2664	3017	3353
8				2326	2453	2720	3097	3438
9					2502	2778	3176	3534
10					2553	2834	3255	3623
11						2891	3341	3712
12							3413	3804
13								3893

*) Normsalarissen zijn de onderstreepte bedragen. Zie ook definitie op pagina 4.

Tabel 1
Jeugdlonen zonder toeslag

Funcatiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
16 jaar	772						
17 jaar	870	901					
18 jaar	1062	1100	1145	1226			
19 jaar	1258	1297	1357	1449	1600		
20 jaar	1451	1498	1561	1671	1847		
21 jr. + toetreders	1740	1800	1877	2005	2241	2534	

Werknemers die geen opleiding gaan volgen ontvangen na het eerste halve jaar gedurende een jaar een salaris gelijk aan de toetredersregel minus 10%. (Per 1 januari 2017 € 1.535,-- per maand; 1 februari 2018 € 1.566,-- per maand en per 1 januari 2019 € 1.598,-- per maand) Vervolgens ontvangt de werknemer als eindsalaris het salaris van de toetredersschaal van de functiegroep 1 en 2. Dit salaris wordt slechts aangepast met de algemene CAO-loonsverhogingen.

Artikel 22 Bijzondere toeslagen

Bedrijfshulpverlenertoeslag

Werknemers die als bedrijfshulpverlener zijn aangesteld ontvangen een toeslag van € 20,17 (per 1 februari 2018: € 20,57; per 1 januari 2019: € 20,98) bruto per maand gedurende de periode dat zij bedrijfshulpverlener zijn. Indien dit voor het functioneren als bedrijfshulpverlener noodzakelijk is volgt de werknemer de cursus bedrijfshulpverlener. Indien de werknemer dit weigert dan kan de toeslag worden ingetrokken. De bedrijfshulpverlenertoeslag wordt verhoogd conform de CAO-loonontwikkeling. In de hierboven genoemde bedragen is de loonontwikkeling reeds verwerkt.

Voor iedere bedrijfshulpverlener dient er een plaatsvervanger te zijn. De plaatsvervanger krijgt slechts de bedrijfshulpverlenertoeslag als hij/zij de functie daadwerkelijk uitoefent.

Leermeestertoeslag

Werknemers die de leermeester cursus hebben gevolgd en daadwerkelijk een leerling begeleiden komen in aanmerking voor een toeslag van € 10,85 (per 1 februari 2018: € 11,07; per 1 januari 2019: € 11,29) per week bruto.

De leermeestertoeslag wordt verhoogd conform de CAO-loonontwikkeling. In de hierboven genoemde bedragen is de loonontwikkeling reeds verwerkt.

Scholingspromotortoeslag

Werknemers die de scholingspromotor cursus hebben gevolgd hebben recht op een toeslag van € 325,49 (per 1 februari 2018: € 332,--; per 1 januari 2019 € 338,64) bruto per jaar zolang de functie van scholingspromotor wordt uitgevoerd.

3. EENMALIGE UITKERING

Bij de salarisbetaling van november 2018 hebben werknemers recht op een eenmalige uitkering van € 350,- bruto inclusief vakantietoeslag en op basis van een 40-urige werkweek en een doorlopend dienstverband van november 2017 t/m oktober 2018. Parttime werknemers en werknemers met een dienstverband korter dan 12 maanden hebben recht op een uitkering naar rato van het parttimepercentage resp. het aantal maanden dienstverband.

4. CONTRIBUTIEBETALING

De werknemer, lid van een bij de CAO betrokken vakbond, heeft in 2018 recht op vergoeding van de vakbondscontributie vanuit de werkkostenregeling. Indien de ruimte van de WKR er niet of onvoldoende is, heeft de werknemer onder overlegging van de nota voor de vakbondscontributie, recht op een vergoeding van € 50,- netto. Hiervan wordt afgetrokken het deel dat binnen de WKR kon worden betaald.

De werkgever is vrij in de wijze waarop hij dit in de administratie verwerkt.

Artikel 21a

Z-functie

3. Voor de Z-functie geldt, in afwijking van art. 19 t/m 21, een minimumloonschaal. Voor toepassing van de minimumloonschaal geldt het volgende:

a) *Werknemers jonger dan 22 jaar*

Het eerste halfjaar van de dienstbetrekking ontvangt de werknemer het wettelijk minimumloon conform zijn leeftijd verhoogd met 15%. Na dat eerste halve jaar zijn de artikelen 18 t/m 21 van toepassing.

b) *Werknemers van 22 jaar en ouder*

Het eerste halfjaar van de dienstbetrekking ontvangt de werknemer het wettelijk minimumloon. Na dit halve jaar vindt er een beoordelingsgesprek plaats. Werknemers die daarna een opleiding gaan volgen voor een functie uit de functiestructuur van deze CAO ontvangen gedurende maximaal een jaar het salaris van de toetredersschaal van de functiegroep 1 en 2. Daarna ontvangt de werknemer het salaris van de startregel van de functie waarvoor hij wordt opgeleid. Vanaf dat moment zijn de artikelen 18 t/m 21 van toepassing.

Tabel 2

Lonen voor jeugdigen met een ervaringsjaar

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
17 jaar	912		940				
18 jaar	1115		1152	1205	1288		
19 jaar	1319		1363	1421	1521	1679	
20 jaar	1522		1571	1641	1753	1940	
21 jr. + toetreders	1740		1800	1877	2005	2241	2534

Tabel 3

Lonen voor jeugdigen met twee ervaringsjaren

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
18 jaar	1174		1212	1263	1350		
19 jaar	1388		1429	1494	1598	1762	
20 jaar	1599		1652	1722	1843	2037	
21 jr. + toetreders	1740		1800	1877	2005	2241	2534

Tabel 4

Lonen voor jeugdigen met drie ervaringsjaren

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
19 jaar	1459		1501	1567	1678	1852	
20 jaar	1679		1735	1811	1936	2138	
21 jr. + toetreders	1740		1800	1877	2005	2241	2534

Tabel 5

Lonen voor jeugdigen met vier ervaringsjaren

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
20 jaar	1740		1800	1877	2005	2241	
21 jr. + toetreders	1740		1800	1877	2005	2241	2534

1. c. Per 1 januari 2019 zullen de werkelijk betaalde lonen met 2,0% worden verhoogd (bij 40 uur en 23 RV-dagen). Deze verhoging is reeds in onderstaande tabellen verwerkt.

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7	8
Startregel	1832	1931	1994	2082	2227	2456	2748	2834
1	1889	1969	2025	2108	2249	2487	2786	2914
2	1945	2001	2052	2136	2278	2515	2815	2997
3		2056	2082	2162	2301	2540	2849	3077
4			2128	2187	2331	2569	2882	3159
5			2172	2232	2354	2600	2916	3241
6			2216	2284	2404	2655	2997	3320 *
7				2309	2452	2717	3077	3420
8				2373	2502	2774	3159	3507
9					2552	2834	3240	3605
10					2604	2891	3320	3695
11						2949	3408	3786
12							3481	3880
13								3971

*) Normsalarissen zijn de onderstreepte bedragen. Zie ook definitie op pagina 4.

Tabel 1
Jeugdlonen zonder toeslag

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
16 jaar	787						
17 jaar	887	919					
18 jaar	1083	1122	1168	1251			
19 jaar	1283	1323	1384	1478	1632		
20 jaar	1480	1528	1592	1704	1884		
21 jr. + toetreders	1775	1836	1915	2045	2286	2585	

Tabel 2
Lonen voor jeugdigen met een ervaringsjaar

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
17 jaar		930	959				
18 jaar		1137	1175	1229	1314		
19 jaar		1345	1390	1449	1551	1713	
20 jaar		1552	1602	1674	1788	1979	
21 jr. + toetreders		1775	1836	1915	2045	2286	2585

Tabel 3
Lonen voor jeugdigen met twee ervaringsjaren

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
18 jaar		1197	1236	1288	1377		
19 jaar		1416	1458	1524	1630	1797	
20 jaar		1631	1685	1756	1880	2078	
21 jr. + toetreders		1775	1836	1915	2045	2286	2585

Tabel 4
Lonen voor jeugdigen met drie ervaringsjaren

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
19 jaar		1488	1531	1598	1712	1889	
20 jaar		1713	1770	1847	1975	2181	
21 jr. + toetreders		1775	1836	1915	2045	2286	2585

Tabel 5
Lonen voor jeugdigen met vier ervaringsjaren

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7
	Instroomschaal						
20 jaar		1775	1836	1915	2045	2286	
21 jr. + toetreders		1775	1836	1915	2045	2286	2585