

SUBSIDIE DUURZAME INZETBAARHEID



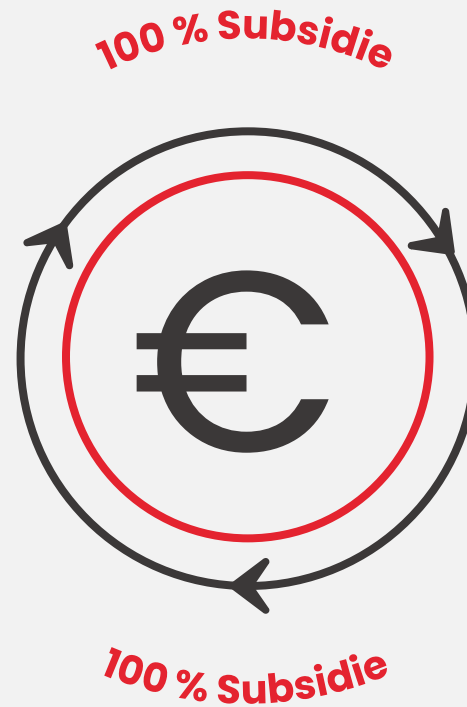
A. Gezond, veilig & vitaal werken

- Individuele health checks
- Individuele leefstijlcoaching
- Workshops over vitaliteit, stoppen met roken, gezonde voeding, slaap, beweging, voeding en/of laaggeletterdheid
- Workshop over sociale veiligheid (anti-discriminatie, pestgedrag & diversiteit)



C. Leren, ontwikkelen en arbeidsmobiliteit

- Traject Sterke Medewerker, mogelijk bestaande uit:
 - individuele coaching gesprekken, gericht op brede inzetbaarheid, loopbaan en ontwikkeling.
 - workshops over communicatie, luister- en gesprekstechnieken
- Traject Sterke Teamleider, mogelijk bestaande uit:
 - individuele coaching gesprekken.
 - workshops over communicatie, feedback geven en samenwerken
- Het volgen van cursussen voor het verbeteren van communicatieve en digitale vaardigheden
- Individuele coaching



B. Goed Werkgeverschap

- Een bedrijfsscan die de basis vormt voor een visie, ambitie en plan op het gebied van duurzame inzetbaarheid.
- Strategisch advies over duurzame inzetbaarheid en toekomstgericht leren en ontwikkelen.
- Een maatwerkprogramma over cultuur en leiderschap dat op basis van uw behoefte kan bestaan uit mogelijk:
 - cultuur en leiderschapsanalyse
 - coachingsgesprekken
 - workshops over leiderschap
 - Interviews
- Sectorale vertrouwenspersoon



D. Bewustwording van DI en eigen regie

- Toegang tot digitaal kennisplatform Hout Mooi Werk
- Toegang tot diverse gratis e-learnings over gezond werken, feedback geven en luistervaardigheden.

VOORBEELDEN INVULLING ACTIVITEITEN



SIVAG



Gezond, veilig & vitaal werken

Activiteit	Toelichting
Healthchecks	Laat een health check uitvoeren om de persoonlijke gezondheid te meten. Tijdens de Health Check kunnen de volgende waarden worden gemeten: • Gewicht, BMI, vetpercentage, visceraal (buik-)vet, metabole leeftijd, buikomtrek, bloeddruk (boven en onderdruk), hartslag, stress, bloedsuikergehalte, cholesterol en de verschillende beweegnormen.
Individuele leefstijlcoaching	Coaching op het gebied van gezondheid en vitaliteit. Ideaal als vervolg op de individuele healthcheck, zodat deelnemers één of meerdere individuele adviesgesprekken kunnen krijgen over hun leefstijl en gezondheid.
Workshops sociale veiligheid	Volg workshops over bijvoorbeeld anti-discriminatie, pestgedag, diversiteit en inclusie. De workshops kunnen worden verzorgd door een eigen leverancier of door de preferred supplier van de sociale partners in dit project.
Workshops vitaliteit	Er kan een breed palet aan workshops rondom vitaliteit worden uitgevoerd. Denk daarbij aan workshops over bijvoorbeeld: laaggeletterdheid, stoppen met roken, gezonde voeding, slaap, beweging en voeding. De workshops kunnen worden verzorgd door een eigen leverancier of door de preferred supplier van de sociale partners in dit project.

Preferred supplier:
Charly Green: Sonja van Hamersveld – 06 54 22 03 54

Goed Werkgeverschap

Activiteit	Toelichting
Bedrijfsscan	Er wordt een analyse gemaakt op basis van de door u aangeleverde bedrijfsdocumentatie, enkele interviews en/of een onderzoek. Daarbij is het doel om een verbeterplan op te stellen voor uw organisatie.
Toekomstgerichte personeelsplanning & DI visie	(Strategisch) adviseurs ondersteunen bij uw ambities op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Dit advies kan betrekking hebben op een door u aangedragen vraagstuk. De adviezen zullen echter altijd een onderdeel bevatten over strategische personeelsplanning: welke mensen met welke kennis/vaardigheden heeft u in de toekomst nodig?
Maatwerktraject cultuur & leiderschap	Een maatwerktraject voor personeelsleden met een leidinggevende functie (dit kunnen zowel directieleden, managers of operationeel leidinggevend zijn). Het maatwerkprogramma richt zich op leiderschapsontwikkeling en het creëren van een moderne, DI-ondersteunende organisatiecultuur, met meer aandacht voor teambuilding en soft skills zoals communicatie en feedback geven. Leidinggevend worden begeleid in hun transformatie naar coachende leiders die medewerkers inspireren en ondersteunen, met oog voor vitaliteit en werkplezier. De inhoud van het maatwerk wordt gezamenlijk bepaald. De trajecten kunnen worden verzorgd door een eigen leverancier of door de preferred suppliers van de sociale partners in dit project.
Sectorale vertrouwenspersoon	Kleine bedrijven profiteren van de beschikbaarheid van een externe vertrouwenspersoon, waardoor ze toegang hebben tot HR-expertise zonder dat ze een interne HR-structuur hoeven op te zetten. De vertrouwenspersoon speelt een cruciale rol in het bevorderen van een veilige werkomgeving en het doorbreken van groepsdruk door een aanspreekcultuur te faciliteren.

Preferred suppliers:
Wecrete Consulting: Elmer Schra – 06 21 47 69 13
Werkend Nederland : Jacqueline Bakker – 06 51 78 65 66

VOORBEELDEN INVULLING ACTIVITEITEN



SIVAG



Leren, ontwikkelen en arbeidsmobiliteit

Activiteit	Toelichting
Programma Sterke Medewerker	Dit programma wordt ingevuld in overleg met de leverancier. Doel is het ondersteunen van de medewerker om bewust te worden en eigen regie te nemen op brede inzetbaarheid, loopbaan en ontwikkeling. Het traject kan bestaan uit workshops, vertrouwelijke 1:1 gesprekken met de medewerker en persoonlijke ontwikkelgesprekken / inzetbaarheidsgesprekken. Medewerkers ontdekken o.a. hoe ze: • Gesprekken beter kunnen aanpakken • Anderen contact met hen ervaren en hoe ze dit kunnen versterken • Deze vaardigheden direct kunnen toepassen op de werkvloer.
Programma Sterke Teamleider	Dit programma wordt ingevuld in overleg met de leverancier. Het traject kan bestaan uit: workshops en persoonlijke ontwikkelgesprekken gericht op het verbeteren van de persoonlijke kwaliteiten van de teamleider op het gebied van weerstand, vragen stellen, samenwerken en communiceren met verschillende mensen. Er wordt ontdekt hoe: • Gesprekken beter kunnen aanpak kunnen worden • Anderen het contact met de teamleiders ervaren en hoe dit versterkt kan worden • De vaardigheden direct kunnen worden toegepast op de werkvloer
Cursussen	Praktische taalcursussen op de werkvloer voor het verbeteren van de communicatievaardigheden door op maat gemaakte taaltrainingen. Het uitvoeren van kortlopende opleidingen/cursussen/workshops voor het verbeteren van digitale vaardigheden, slimmer werken en werken met nieuwe technologieën.
Individuele coaching	Individuele coachingsgesprekken over vitaliteit, (mentale) gezondheid, persoonlijke ontwikkeling en uitdagingen in de werk- en/of privéomgeving.

Bewustwording van DI en eigen regie

Activiteit	Toelichting
Toegang tot digitaal kennisplatform	Via het digitale platform www.houtmooiwerk.nl kunt u verschillende succesverhalen, best practices, tools en andere informatie vinden over duurzame inzetbaarheid en leren en ontwikkelen.
Toegang tot e-learning	Er worden vanuit de sector verschillende gratis e-learningen ter beschikking gesteld via het e-learningplatform. De volgende korte e-learningen worden momenteel aangeboden op het platform: • Module Luistervaardigheden. • Module Feedback geven en ontvangen. • Module Gezond en Veilig werken (wordt medio 2025 toegevoegd).

Preferred suppliers:

Wecrete Consulting: Elmer Schra – 06 21 47 69 13
Werkend Nederland : Jacqueline Bakker – 06 51 78 65 66

PREFERRED SUPPLIERS

MDIEU - Duurzame Inzetbaarheid voor de Houthandel 2025			
projectnummer 2024MDIEU2021051			
uitvoerende partij	Charly Green	Wecreate Consulting	Werkend Nederland - partner in HR
contactgegevens	Sonja van Hamersveld – 06 54 22 03 54 sonja@charlygreen.nl	Elmer Schra – 06 21 47 69 13 e.schra@wecreateconsulting.com	Jacqueline Bakker – 06 51 78 65 66 j.bakker@werkend-nederland.nl
expertise	Metten en bevorderen Gezond en Veilig werken	Bewust worden van Duurzame Inzetbaarheid	Bevorderen en in praktijk brengen van Duurzame Inzetbaarheid
actief in programma's	A. Gezond, veilig en vitaal werken	B. Goed werkgeverschap C. Leren, ontwikkelen en arbeidsmobiliteit	B. Goed werkgeverschap C. Leren, ontwikkelen en arbeidsmobiliteit
regio	geheel Nederland	geheel Nederland	Randstad
doelgroep	MKB en grootbedrijf	MKB en grootbedrijf	MKB
ervaring binnen houthandel	Vanaf 2018 actief betrokken met HoutMooiWerk	3 jaar	8 jaar
aantal bedrijven (projecten) in houthandel	10+	11	11
aantal jaar specialist duurzame inzetbaarheid	>13 jaar	15 jaar	15 jaar
ervaring met het uitvoeren van subsidietrajecten	12 jaar	15+ jaar ervaring	15 jaar ervaring
standaard of maatwerk	standaard en maatwerk	standaard en maatwerk	maatwerk
kenmerken van de aanpak	leuk, zinvol en impact: verbinden en structureel verbeteren	persoonlijk, flexibel, creatief, doelgericht, praktisch	persoonlijk, praktisch, laagdrempelig, inspirerend en resultaatgericht

In het project Hout Mooi Werk staat het deelnemende houthandelaren vrij om andere leveranciers in te zetten. Zij kunnen een offerte uitbrengen aan de VVNH via programmamanager Sandra Schouwenaars. Gezamenlijk wordt bekeken of de activiteit past binnen (de doelstellingen van) het project .

MOGELIJKHEDEN



Heb je interesse in de activiteiten of ben je benieuwd
naar de mogelijkheden?

Neem contact op met:



Sandra Schouwenaars – programmamanager



hit2030@wecreateconsulting.com



+31 6 11735862

Deze subsidie voor de sector houthandel is een gezamenlijk initiatief van sociale partners:

