

MDIEU - Duurzame Inzetbaarheid voor de Houthandel 2025			
projectnummer 2024MDIEU2021051			
uitvoerende partij	Charly Green	Wecreate Consulting	Werkend Nederland - partner in HR
contactgegevens	Sonja van Hamersveld – 06 54 22 03 54 sonja@charlygreen.nl	Elmer Schra – 06 21 47 69 13 e.schra@wecreateconsulting.com	Jacqueline Bakker – 06 51 78 65 66 j.bakker@werkend-nederland.nl
expertise	Metten en bevorderen Gezond en Veilig werken	Bewust worden van Duurzame Inzetbaarheid	Bevorderen en in praktijk brengen van Duurzame Inzetbaarheid
actief in programma's	A. Gezond, veilig en vitaal werken	B. Goed werkgeverschap C. Leren, ontwikkelen en arbeidsmobiliteit	B. Goed werkgeverschap C. Leren, ontwikkelen en arbeidsmobiliteit
regio	geheel Nederland	geheel Nederland	Randstad
doelgroep	MKB en grootbedrijf	MKB en grootbedrijf	MKB
ervaring binnen houthandel	Vanaf 2018 actief betrokken met HoutMooiWERk	3 jaar	8 jaar
aantal bedrijven (projecten) in houthandel	10+	11	11
aantal jaar specialist duurzame inzetbaarheid	>13 jaar	15 jaar	15 jaar
ervaring met het uitvoeren van subsidietrajecten	12 jaar	15+ jaar ervaring	15 jaar ervaring
standaard of maatwerk	standaard en maatwerk	standaard en maatwerk	maatwerk
kenmerken van de aanpak	leuk, zinvol en impact: verbinden en structureel verbeteren	persoonlijk, flexibel, creatief, doelgericht, praktisch	persoonlijk, praktisch, laagdrempelig, inspirerend en resultaatgericht

MDIEU - Duurzame Inzetbaarheid voor de Houthandel 2025								
projectnummer 2024MDIEU2021051								
Preferred suppliers								
Meten en bevorderen Gezond en Veilig werken			Bewust worden van Duurzame Inzetbaarheid			Duurzame Inzetbaarheid in praktijk brengen		
Nr.	projectaanbod	uitvoering van projectaanbod door Charly Green	Nr.	projectaanbod	uitvoering van projectaanbod door Wecreate Consulting	Nr.	projectaanbod	uitvoering van projectaanbod door Werkend Nederland - partner in HR
Gezond en veilig werken			Goed werkgeverschap bevorderen			Goed werkgeverschap bevorderen		
1	Health Checks	Lichaamsmetingen o.a: BMI, vetpercentage, metabole leeftijd, bloeddruk, spier- en bot samenstelling, bloedsuiker en cholesterol. Uitvragen longklachten, visus en gehoor onderzoek indien gewenst. De medewerker krijgt zijn persoonlijke vitaliteitspaspoort mee, een uniek naslagwerk voor inzicht, informatie en actie.	6	Bedrijfsscan	Analyse naar HR-thema of Duurzame inzetbaarheid, bestaande uit een documentanalyse, eventuele vragenlijsten en individuele diepteinterviews. Resulteert in een verbeterplan op het desbetreffende thema. <i>vooral in combinatie met 7</i>	7	Duurzame inzetbaarheid en de visie op toekomstgerichte personeelsplanning	Inventariseren vraag, behoefte en/of wensen aan duurzame inzetbaarheid op basis van meetings (sprints). Basis leggen van DI voor het bedrijf- en personeelsbeleid
2	Leefstijl coaching	Na de Health- Check krijgt de medewerker een gesprek. In het gesprek staat zijn of haar welzijn centraal, de 10 energizers voor mentale en fysiek gezondheid maar ook de inzetbaarheid in het werk. Het is een allround compleet gesprek met de medewerker. In het boekje wordt de medewerker uitgedaagd tot het maken van een persoonlijk plan/ actie. In afstemming met de medewerker wordt een telefonisch vervolg gesprek gepland binnen 1 maand na de screening.	7	Toekomstgerichte personeelsplanning & visie op Duurzame Inzetbaarheid	Interactieve 'co-creatiesessie' (sprint) over leren en ontwikkelen en strategische personeelsplanning. Resulteert in een adviesrapportage met praktische tools. <i>vooral in combinatie met 6</i>	6	Bedrijfsscan	Digitaal Werkplezieronderzoek met bijbehorende meetings (sprints) <i>Implementeren van bedrijfsbrede aandachtspunten in het personeelsbeleid</i>
3	Workshops sociale veiligheid	Workshops worden aangepast op wat er speelt in de organisatie. Actieve betrokkenheid van medewerkers. Afhankelijk van de vraag en het gewenste doel voor deze workshop gaan we de inhoud vorm geven. Teambuilding, respect, elkaars dromen en ambities kennen en 'een goed gesprek' kunnen onderdeel vormen.	8	Cultuur & Leiderschap	Maatwerkprogramma's over cultuur en leiderschap bestaan voor optimaal resultaat uit een combinatie van groepsgewijze en individuele interventies. Bijvoorbeeld: 2 workshops (elk 3 dagdelen), 2 coachingsgesprekken en 2 interviewsessies. Onderwerpen worden vooraf in samenspraak met de houthandelaar bepaald en kunnen gedurende de uitvoer nog aangepast worden.	10	Sterke medewerker	Programma inclusief Persoonlijk Ontwikkelgesprek: vertrouwelijk 1 op 1 gesprek met de medewerker
5	Workshops vitaliteit	Workshops worden aangepast op wat er speelt in de organisatie. Actieve betrokkenheid van medewerkers. Uitkomst is een concreet actieplan. Onderwerpen: FitStop, Fit brein, Mentale fit, Voeding, Bewegen, Slaap, Ontspanning, Alcohol/ Roken, Vitaal Leiderschap is ook een onderdeel indien u uw leidinggevenden wil uitdagen op de voorbeeldrij, en hoe je met duidelijk communiceren en motiveren je medewerker letterlijk en figuurlijk in beweging krijgt! Is maatwerk. Afhankelijk van gewenst doel stellen met mooie training of workshop samen.	De eigen regie op inzetbaarheid en loopbaan bevorderen			De eigen regie op inzetbaarheid en loopbaan bevorderen		
			10	Sterke medewerker	Eigen regie pakken over ontwikkeling, versterken van communicatieve vaardigheden en het ontdekken van kwaliteiten en talenten. Trainingsprogramma met 3 trainingen (2,5 uur per training) en 2 individuele ontwikkelgesprekken (1,5 uur). Basisprogramma en verdiepend programma beschikbaar.	7	Duurzame inzetbaarheid en visie op toekomstgerichte personeelsplanning	Workshop Duurzame inzetbaarheid en de eigen regie nemen op de loopbaan Praktisch voorbereiden van leidinggevenden op de inzetbaarheidsgesprekken
			11	Sterke teamleider	Coachend leiderschap praktisch kunnen toepassen, gericht op luisteren, feedback geven en omgaan met weerstand. Trainingsprogramma met 5 trainingen (2,5 uur per training) en 2 individuele ontwikkelgesprekken (1,5 uur). Basisprogramma en verdiepend programma beschikbaar.	10	Sterke Medewerker	Programma inclusief inzetbaarheidsgesprek: 1 op 1 gesprek tussen leidinggevende en medewerker, onder begeleiding en op basis van gesprekskaart HoutMooiWerk. Implementeren van de individuele aandachtspunten in het personeelsbeleid
						13	Individuele coaching Duurzame Inzetbaarheid	Overige individuele coaching op aanvraag

MDIEU - Duurzame Inzetbaarheid voor de Houthandel 2025		
projectnummer 2024MDIEU2021051		
Preferred suppliers		
Overige activiteiten		
Nr.	projectaanbod	uitvoering van projectaanbod door:
Goed werkgeverschap bevorderen		
9	Sectorale vertrouwenspersoon	Berrie van der Wal
De eigen regie op inzetbaarheid en loopbaan bevorderen		
12	Cursussen (taal, digitale vaardigheden)	diverse leveranciers
Sectorale activiteiten		
5	Ontwikkelen van e-learning	Wecreate Consulting
14	Communicatie Hout Mooi Werk	Wecreate Consulting
15	Monitoring en evaluatie Hout Mooi Werk	nog te bepalen

Contactgegevens programmamanager
Sandra Schouwenaars 06-11735862