

## Managementopleiding Industrieel Bouwen met Hout

*Uw 'gouden' stap naar een aansprekende toekomst*

Cijfers laten zien dat de positieve ontwikkelingen binnen de sector een duurzaam karakter hebben. De vraag naar goed geschoold personeel is sterk toegenomen. De NBvT ziet het als haar taak een belangrijke bijdrage te leveren aan een hoog kwaliteitsniveau van de branche, zodat deze nu en in de toekomst, is verzekerd van goed opgeleide mensen op leidinggevende functies. Op dit moment werven we deelnemers voor alweer de vierde lichting van deze branche erkende NBvT Managementopleiding Industrieel Bouwen met Hout.

### Voor wie?

De Managementopleiding Industrieel Bouwen met Hout is bedoeld voor iedereen die een volgende stap in zijn carrière wenst te zetten. Te denken valt dan aan afgestudeerde MBO-ers (niveau 4) en HBO-ers die hun blikveld willen verruimen en die willen doorgroeien naar een hogere functie. Jonge talentvolle mensen die van buiten de branche komen en meer specifieke managementkennis over industrieel bouwen met hout willen opdoen. Werkvoorbereiders die zich verder willen ontwikkelen op managementniveau. Zonen of dochters die in de voetsporen van hun ouders willen treden, en daarvoor meer managementbagage nodig hebben. De opleiding is ook voor hen, die al een functie op managementniveau vervullen en behoefte hebben aan aanvullende kennis of verdieping. Samengevat is de opleiding voor iedereen die wil bouwen aan een gezond toekomstperspectief binnen een uiterst aantrekkelijke branche: industrieel bouwen met hout.

### Inhoud van de opleiding

De opleiding geeft een brede inzicht in die zaken waar men op managementniveau mee te maken krijgt. Variërend van onderwerpen over productieautomatisering en procesoptimalisatie, over wet- en regelgeving, maar vooral managementaspecten als personeel en organisatie, financiën, moderne marketing, businessmodellen, innovatie, duurzaamheid en ketensamenwerking komen uitgebreid aan de orde. Cursisten kunnen door middel van de opleiding hun kennis vergroten en de vaardigheden aanscherpen die zij nodig hebben om een vooraanstaande managementfunctie te vervullen binnen een moderne hedendaagse industrie.

### Docenten en trainers

De opleiding wordt verzorgd door ongeveer 15 gerenommeerde docenten en trainers met kennisniveau HBO/WO of trainers die vanuit hun eigen ervaring en visie deelnemers in de spiegel laten kijken van het hedendaagse bedrijfsleven. Een opleidingscoördinator zorgt voor een optimale begeleiding van de leerlingen.



## Gastsprekers en excursies

Met regelmaat worden gastsprekers uitgenodigd die, vanuit de eigen branche of juist andere branches, hun kennis delen om het blikveld te verbreden. Aanvullende excursies maken daar deel van uit. De deelnemers zullen worden betrokken bij de keuze van de gastsprekers.

## 26 Studiedagen verdeeld over 2 jaar

De opleiding bestaat in totaal uit 26 studiedagen (ruim 60 dagdelen), die zijn verdeeld over een periode van anderhalf tot twee jaar, zodat deze opleiding ook voor mensen met een drukke baan goed is te volgen. De studiedagen betreffen altijd 2 aaneengesloten dagen en wel op een vrijdag en een zaterdag.

## Studieblokken: thematische indeling

### *Industriële houtverwerking*

- Kennismaking en introductie
- Kennis van hout, materialen en de innovaties
- Normen, wet- en regelgeving - NL en EU
- Bouwdelen en detaillering
- Productie, robot- & automatisering

In de module Industriële Houtverwerking ligt het accent op het product, het hout en de materialen. Actuele ontwikkelingen rond wet- en regelgeving worden behandeld en ook de detaillering en productie binnen de timmerindustrie. Thema's als onderhoudsarm, duurzaam en luchtdicht bouwen en innovaties op het gebied van materialen, producten en productie komen aan bod.

### *Management*

- Persoonlijk management
- Management, personeel & organisatie
- Financieel management

De module Management is opgesplitst in twee delen. Op basis van vakken zoals ook gegeven worden op Hogescholen gaan we dieper in op financiële- en organisatiekennis. Het eerste deel gaan deelnemers aan de slag met persoonlijke beïnvloedingsvaardigheden. Deelnemers worden, door middel van intensieve oefeningen, meer bewust van eigen handelen en getraind op effectieve communicatie.

### *Procesoptimalisatie*

- Projectmatig werken
- Strategisch inkopen
- Bedrijfsprocessen optimaliseren met LEAN en QRM

Hoe optimaler de bedrijfsprocessen verlopen, hoe beter het eindresultaat. In de module procesoptimalisatie laten docenten/trainers zien welke logistieke basisprincipes ten grondslag liggen aan succesvolle bedrijfsprocessen. Ook gaat men in op strategische besluitvorming bij inkoop en wordt ingegaan op de kritische succesfactoren bij een projectmatige aanpak.

### *Strategie & Marketing*

- Strategische marketing
- Businessmodel en ondernemingsplan
- Positie in de bouwkolom
- Innoveren van product- en diensten
- Duurzaam ondernemen
- Eindopdracht, presentatie en diplomering

Tijdens de module Strategie en Marketing ligt de focus op het proactief inspelen van een bedrijf op ontwikkelingen in de markt, via marketing, innovatie, ketensamenwerking, businessmodellen en duurzaamheid. Deelnemers leren over de laatste ontwikkelingen en nieuwste tools. Als eindopdracht vertalen de deelnemers het geleerde naar succesvolle oplossingen binnen het eigen bedrijf.

### **Blijvend netwerk**

Gedurende de opleiding zijn er drie hotelovernachting incl. diner voor deelnemers gepland. Zo kunnen deelnemers elkaar beter leren kennen (ook buiten de lesuren). Het netwerk van gelijkgestemden, dat zo ontstaat, is ook in de dagelijkse praktijk heel nuttig. Cursisten die ver moeten reizen kunnen tijdens de andere studieblokken een overnachting bijboeken. Deze extra overnachting is niet bij de prijs inbegrepen.

De brede kennismaking met docenten, gastsprekers en instellingen en organisaties, biedt deelnemers tevens een riant mogelijke om ingangen te creëren naar instanties en instellingen en daarmee zijn/haar netwerk aanzienlijk te verbreden.

## Toetsing en diplomering

De meeste onderdelen bevatten toets momenten, die veelal zijn gericht op het vertalen van de eigengemaakte kennis naar het eigen bedrijf. Deze variëren van opzet: de deelnemer maakt (huiswerk)opdrachten, werkt cases uit of neemt deel aan groepsgewijze uitwerkingen tijdens de lesdagen. De opleiding wordt afgesloten met een eindopdracht en een eindpresentatie.

De opleiding wordt begeleid door een examencommissie. Zij stelt de toetsen, opdrachten en eventuele vrijstellingen vast en houdt toezicht op de examinering. Ook vormt zij een klankbordgroep bij het vernieuwen en actualiseren van de opleiding, zodat nieuwe ontwikkelingen op het gebied van bedrijfsvoering en management in de opleiding worden meegenomen.

Telkens wanneer een deelnemer een onderdeel heeft afgerond, ontvangt hij/zij daarvoor een beoordeling. Indien een onderdeel niet voldoende is beoordeeld, wordt de deelnemer in de gelegenheid gesteld zich te verbeteren tot het inhoudelijk voldoet. Nadat de deelnemer alle onderdelen met een voldoende heeft afgerond en de eindopdracht met presentatie succesvol heeft voltooid, ontvangt hij/zij het branche-erkend diploma 'Managementopleiding Industrieel Bouwen met Hout'.

## Ook voor niet NBvT leden!

De opleiding is niet alleen bedoeld voor leden van de NBvT. Integendeel. De Managementopleiding Industrieel Bouwen met Hout is een (open) opleiding voor iedereen die een mooie toekomst binnen hout en de bouw na streeft. De NBvT wil juist jongeren en ieder ander met ambities met een MBO of HBO-opleiding oproepen, om zich via deze aansprekende opleiding te verzekeren van een gedegen toekomst binnen de sector. De opleiding verbindt de theorie met de laatste inzichten in de praktijk en biedt deelnemers de mogelijkheid zich inhoudelijk te verbreden. Voor deelname aan de opleiding is een MBO niveau 4 vereist.

## Deelname

Aanmelden is mogelijk door contact op te nemen met coördinator Rob Goosensen, [r.goosensen@hmcollege.nl](mailto:r.goosensen@hmcollege.nl) of 06-22699235. Toekenning van plaatsen op basis van volgorde van binnenkomst aanmeldingsformulieren.



## **Kosten**

De kosten van de twee jaar durende Managementopleiding 'Industrieel Bouwen Met Hout' bedragen EUR 8.500 ex BTW, te betalen in twee delen voorafgaand aan ieder studiejaar. Dit bedrag omvat naast de opleidingsdagen ook lesmateriaal en vier overnachtingen met diner.

## **Subsidiemogelijkheden**

Een belangrijk advies voor bedrijven die de CAO Timmerindustrie volgen: Neem voor aanvang van de opleiding contact op met SSWT over de subsidiemogelijkheden en/of een aanvullend gelijktijdig loopbaantraject voor de persoonlijke begeleiding.

## **Wanneer start de opleiding?**

Elke opleidingsgroep bestaat uit minimaal 14 en maximaal 16 deelnemers. We streven er naar minimaal iedere twee jaar een groep te starten.

## **Informatie of verdere vragen**

Voor verdere informatie, aanmelding of vragen kunt u terecht bij Rob Goosensen, [r.goosensen@hmcollege.nl](mailto:r.goosensen@hmcollege.nl) / 06-22699235.



**Docenten en coördinatie:**

- Rob Goosensen, coördinator Management opleiding industrieel bouwen met hout
- Gerard Roest, Limuco hout en gevelexpertise
- Paul Driesen, trainer en partner Delphi Mindconnection
- Rob Roza, Houtbouw 't Zand
- Lian Doesburg, docent (Avans Hogeschool), Doesburg interim-advies-training
- Mathieu Siemons, trainer/Consultant Noctuum
- Wytze van de Vin, Van de Vin Kozijnen
- Wim Suiker, trainer Hout support
- René Klaassen, houttechnoloog Stichting Hout Research (SHR)
- Frank Terpstra, trainer Ingenieursbureau Boorsma
- Ankie Swakhoven, trainster Sease
- Hedwyg van Groendaal, trainster

**Examen- en begeleidingscommissie:**

- Roel Scholtens, Timmerfabriek Visser
- Eline van Leeuwen, Van Leeuwen Kozijnen
- Frans de Boer, secretaris branchevereniging VVNH
- Paul Vianen, Vianen Kozijnen
- Joost Kruis, Adriaan van Erk Timmerfabriek
- Wytze van de Vin, Van de Vin Ramen en Kozijnen
- Jacqueline de Nooijer, HMC Cursus en Training
- Ton Paalman, NBvT
- Rob Goosensen, adviserend (coördinator)



## Studenten enthousiast over NBvT Managementopleiding Industrieel Bouwen met Hout

Artikel in de *Timmerfabrikant* 2016

*‘Deze opleiding geeft ons krachtige handvaten bij ons dagelijks werk’*

*Dit jaar bracht de NBvT de opleiding Vakbekwaamheid Timmerfabrikant in een gemoderniseerde en geactualiseerde versie op de markt, onder de naam: Managementopleiding Industrieel Bouwen met Hout. Inmiddels hebben de cursisten de eerste module van deze opleiding afgerond. Wij spraken met Juul van Roij (19), Jeroen Goossens (25) en Alidus Wessels (46) over hun ervaringen. Een gevoel dat ze alle drie delen is, dat de opleiding perfect aansluit bij de praktijk en een duidelijke meerwaarde biedt bij de uitoefening van hun functie en hun ambitie.*

**Jeroen Goossens (25) ‘De breedte van de opleiding spreekt erg aan’**

*Het is een gezonde ambitie van Jeroen Goossens om straks het bedrijf van zijn vader Jan Goossens, producent van ramen, deuren en kozijnen in hout, te mogen overnemen. Zover is het echter nog niet. Na zijn opleiding MBO op BBL-niveau te hebben doorlopen, dacht Jeroen er over een Hbo-opleiding te gaan volgen. Tot hij Gerard Bouman sprak, die hem vertelde over de NBvT Managementopleiding Industrieel Bouwen met Hout.*

*‘Die opleiding sprak me bijzonder aan, want nu kan ik werken in het bedrijf van mijn vader combineren met het volgen van een opleiding. De kracht van deze opleiding is dat ze niet alleen over techniek gaat, maar ook marktontwikkelingen en onderwerpen als management nadrukkelijk aan de orde komen. Juist het onderwerp: management is een duidelijke pre, omdat ik daar in mijn vorige opleidingen niets over heb gehad’.*

*Procesmanagement en marketing*

*Andere interessante thema’s zijn voor Jeroen procesoptimalisatie, om na te denken hoe te komen tot een zo efficiënt en effectief mogelijke proces van uitvoering. En als vierde strategie en marketing, waarover hij zegt: ‘Binnen de bouw was marketing en communicatie lange tijd een stiefkindje. Zelf ben ik een groot voorstander van een goede communicatie, zowel intern als extern, ook om salesmensen de juiste tools mee te geven om succesvol te zijn. Dat vind ik heel boeiende onderwerpen.’*

*Boeiende opleiding*

*Algemeen spreekt de NBvT-opleiding hem bijzonder aan. ‘De opleiding geeft ene brede kijk op ondernemen. De zaken die je leert zijn direct toepasbaar in het dagelijkse werk, mede omdat de leraren mensen uit de praktijk zijn. Ook wet- en regelgeving krijgen voldoende aandacht wat het tot een informatieve en breed georiënteerde opleiding maakt, die ik met veel ambitie en interesse volg’.*



### *Persoonlijk contact*

*Enthousiast is Jeroen over het persoonlijke contact met andere deelnemers: 'Het contact met de jongens uit je eigen branche geeft een extra meerwaarde. Je kunt kennis en ervaring uitwisselen en elke lescyclus is er weer voldoende gebeurd om de ervaringen van anderen te horen'.*

*Lachend voegt Jeroen er aan toe: 'Om de 4 weken heb je weliswaar een kort weekendje, want dan hebben we op vrijdag en zaterdag opleiding, maar dat heb ik er graag voor over!'*

### **Juul van Roij (19) 'Werken met hout zit van jongs af aan in mijn bloed'**

*Al op jonge leeftijd was Juul van Roij op zaterdag en andere vrije dagen actief in het timmerbedrijf van zijn vader, dat zich gericht op houtskeletbouw en de productie van ramen en deuren. 'Hout heeft voor mij iets warmes en uitnodigends' zegt Juul, die met veel ambitie dit vak oppakt. Hij volgde de opleiding aan het VMBO en de HMC-vakschool in Rotterdam, die hij versneld mocht doorlopen. Daar werd hij door een leraar attent gemaakt op de NBvT Managementopleiding Industrieel Bouwen met Hout.*

*'Tijdens een kennismakingsgesprek met Monique Fledderman voelde ik dat deze opleiding me aansprak, mede vanuit mijn ambitie om als werkvoorbereider aan de slag te gaan en wie weet straks de zaak van mijn vader te kunnen overnemen', aldus Juul. 'De brede kennis van techniek en management die deze opleiding biedt zijn dan absolute voorwaarden. Zover ik weet, kom je niet zo snel een opleiding tegen waar zowel management als techniek zijn samengebracht. Management mag dan misschien niet het meest boeiende onderwerp zijn, maar uitermate belangrijk, zeker omdat ik daar in eerdere opleidingen niets over heb gehad. En ik ervaar nu hoe boeien het is inzicht te krijgen in wat allemaal op je pad komt bij het leiden van een bedrijf.'*

*Ook onderwerpen als BIM en 3-D tekenen waar Juul thuis al mee werk, komen aan de orde en versterken de wisselwerking tussen opleiding en praktijk.*

*'Voor mij zijn het ook telkens weer leuke dagen om in contact te komen met jongens die allemaal met hetzelfde vak bezig zijn. Allemaal vanuit hun eigen functie, hun eigen ambitie. Dan is het iedere keer weer leuk jouw ervaring te peilen aan die van een ander en te luisteren naar mensen in de branche die al zoveel jaar ervaring hebben. Hoe zij nog steeds met zoveel passie en bezieling over hun vak praten, daar kan ik geboeid naar luisteren', aldus Juul van Roij.*

### **Alidus Wessels (46) 'Ik leg mijn dagelijks werk graag langs de meetlat van de opleiding'**

*Alidus Wessels is Hoofd productie van de afdeling houtskeletbouw bij De Groot Vroomshoop. Een bedrijf waar hij al 11 jaar werkzaam is. Voor Alidus biedt de Managementcursus Industrieel Bouwen met Hout een interessant referentiekader om zijn dagelijks werk naast de meetlat van de opleiding te leggen.*





*‘Ik ben altijd nieuwgierig naar kennis. Kijken hoe processen beter en efficiënter kunnen. Als management dien je open te staan voor signalen van buitenaf. Ik weet hoe snel je anders verzandt in automatismen. Juist dat is wat ik niet wil. Ik leg me graag zelf de uitdaging op om steeds weer te zoeken naar een hogere efficiency. Daar biedt deze opleiding me een interessante meetlat voor. Toen ik dan ook attent werd gemaakt op deze opleiding van de NBvT en men ook binnen De Groot Vroomshoop alle medewerking bood om deze managementopleiding te volgen, heb ik gretig toegehapt’, aldus Alidus.*

*‘Door te luisteren naar mensen uit de praktijk daar leer ik erg veel van en dat levert boeiende conversaties op. Gerard Roest over luchtdicht bouwen, weer anderen over CE-normeringen. Elke maand komen er interessante onderwerpen voor het voetlicht. Actuele thema’s die direct toepasbaar zijn in mijn dagelijks werk De opleiding is nooit saai en erg informatie. Want of je nu 20 bent of zoals ik 46, ik leer er heel veel van’, aldus Alidus.*

*Juist die verschillende leeftijd zorgen voor een extra sfeer. ‘Ik ben nog niet de oudste, maar er zijn veel jongens van rond de 20. Mooi om te zien hoe die verschillende leeftijdsgroepen met uiteenlopende ervaringen naar de branche en de opleiding kijken. Dat de ouderen misschien wat meer aan het woord zijn, och we hebben ook meer ervaring. Maar even goed luister ik graag naar de mening van jongeren die toch ook hun eigen visie op de branche en de toekomst hebben. Ik kan jongeren die ambitie hebben binnen de timmerindustrie deze opleiding breed aanbevelen. Het geeft je een diepe inblik in management en techniek binnen het industrieel bouwen met hout’, besluit Alidus.*

